



ROMÂNIA
JUDEȚUL SIBIU
CLUB SPORTIV COMUNAL "1599" ȘELIMBĂR

Str. Stadionului nr. 18, Selimbar jud Sibiu

Email: office@csc1599selimbar.ro

C.I.F. 44374708

Nr. 398 din 31.10.2025

RAPORT CU PRIVIRE LA TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

Lista funcțiilor din cadrul CSC 1599 selimbar

Septembrie 2025

Clubul Sportiv Comunal 1599 Selimbar, în conformitate cu prevederile art. 33 din Legea cadru nr 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și vor menține publicată, la Secțiunea „Informații de interes public”, Bugetul cu toate sursele de venituri, Situația drepturilor salariale potrivit Legii, precum și alte drepturi prevăzute de acte normative, lista funcțiilor din instituție, cuprinzând următoarele informații de interes public:

- a) Salarii de baza stabilite în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1), (2) și (4), precum și art. 38 alin. (1) și alin. (7) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Funcția	Grad	Gradația	Salariul de baza	Spor
---------	------	----------	------------------	------

FUNCTII PUBLICE

Funcții publice de conducere

Director General	II	-		
------------------	----	---	--	--

Funcții publice de execuție

--	--	--	--	--

Funcții de execuție în regim contractual

Inspector de specialitate	IA	5	10.945 lei	
---------------------------	----	---	------------	--

Persoana care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, a beneficiat de majorarea salariului de baza cu 10%, începând cu 01.01.2025, conform art. 15 din Legea 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

- b) Indemnizații de hrana / Norma de hrana

Salariatul CSC 1599 Selimbar beneficiaza de indemnizatie de hrana, respectiv suma de 347 lei brut, care se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara, conform art. I pct. 7 din O.U.G. nr 168/08.12.2022 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative care prevede ca, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.

c) Vouchere de vacanta

Potrivit O.U. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare, coroborat cu H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare si art. XXIV, alin. (2) din Legea nr. 296/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung, personalul institutiei beneficiaza de vouchere de vacanta in cuantum de 800 lei, daca salariile lunare nete sunt de pana la 8000 lei.

d) Limitarea veniturilor

Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor, inclusiv cele pentru hrana si vacanta, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional detinut, gradatiilor si a soldelor de comanda/ salariilor de comanda, a indemnizatiilor de incadrare si a indemnizatiilor lunare, dupa caz.

Director General,
Arion Claudiu

